



اثر التكامل بين الاداره العامة والإدارة الهندسية في تطوير بيئة العمل بالمؤسسات الهندسية
علي عبد المجيد الحارثي
سعيدة سعيد مريحيل

المعهد العالي للعلوم والتقنية طرابلس

Mrehilsaeda@gamil.com

The Impact of Integration Between General Administration and Engineering Management
on Developing the Work Environment in Engineering Institutions

Ali Abdulmajid Al-Harati, Saeeda Saeed Mureihil

Higher Institute of Science and Technology, Tripoli

تاريخ الاستلام: 2026/05/06 - تاريخ المراجعة: 2026/05/28 - تاريخ القبول: 2026/06/08 - تاريخ للنشر: 2026/06/30

ملخص البحث :

يشير البحث الي دراسة التكامل بين الاداره العامة الاداره الهندسية في تطوير بيئة العمل بالمؤسسات الهندسية ,حيث ان الإدارة العامة تمثل الاطار التنظيمي الذي يضمن التخطيط الاستراتيجي وتوزيع الموارد بينما الإدارة الهندسية تعني بالجوانب الفنية والتقنية اللازمة لتنفيذ المشاريع .
وان غياب التنسيق بين هذين الجانبين يؤدي غالبا الي ضعف الاداء وارتفاع معدلات الهدر . في حين ان التكامل بينهم يسهم في تعزيز الكفاءة وتحقيق بيئة عمل أكثر انسجاما .
ويركز البحث علي تحليل العلاقة بين الاداره العامة والإدارة الهندسية وبيان انعكاساتها علي جودة المشاريع ومستوي رضا العاملين, إضافة الي تقديم مقترحات عملية يمكن ان تساعد المؤسسات علي بناء بيئة عمل متطورة .
الكلمات المفتاحية: التكامل – الإدارة – الهندسية – العمل

Abstract in English

his study aims to examine the impact of integration between public administration and engineering management on the development of the work environment within engineering institutions. Public administration provides the organizational framework that ensures strategic planning and resource allocation, while engineering management focuses on the technical and operational aspects required for project implementation .The lack of coordination between these two domains often results in inefficiency and resource waste, whereas their integration enhances performance and creates a more cohesive work environment .

The research highlights the relationship between public and engineering management ,explores its implications for project quality and employee satisfactions to help engineering institutions build a modern and sustainable work environment .

المقدمة:

تعد الإدارة العامة والإدارة الهندسية من الركائز الأساسية التي تقوم عليها المؤسسات الهندسية المعاصرة . إذ يشكل التكامل بينهما عاملا مهما في تحقيق الأهداف المؤسسية وتنظيم بيئة العمل بكفاءة فالإدارة العامة تعني بعمليات التخطيط والتنظيم والرقابة علي الموارد البشرية والمادية , في حين تركز الإدارة الهندسية علي الجوانب الفنية والتقنية اللازمة لتنفيذ المشاريع

وفق معايير الجودة والوقت والتكلفة , ويؤدي ضعف التنسيق بين هذين الجانبين الي تدني مستوي الاداء المؤسسي وزيادة الهدر في الموارد ,بينما يسهم التكامل بينهما الي تحسين الكفاءة وتعزيز الاستقرار والاستدامة داخل بيئة العمل . وقد تناولت العديد من الأدبيات العربية أهميه الإدارة العامة في بناء مؤسسات قادرة علي مواجهة التحديات وتحقيق الاستمرارية¹

وان الإدارة العامة تمثل الاطار التنظيمي الذي يضمن حسن سير العمل المؤسسي من خلال التخطيط الاستراتيجي وتوزيع المسؤوليات. كما يؤكد الباحثون في مجال الإدارة الهندسية ان نجاح المشاريع الهندسية لا يعتمد علي الجوانب الفنية وحدها , بل يتطلب تكاملا واضحا مع الإدارة العامة لضمان الاستخدام الأمثل للموارد وتحقيق أهداف التنمية ,وهو ما تناولته العديد من المؤلفات العربية المختصة في الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع² .

وانطلاقا من ذلك تبرز أهمية هذا البحث في دراسة اثر التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية في تطوير بيئة العمل داخل المؤسسات الهندسية ,من خلال تحليل العلاقة بين الجوانب التنظيمية والفنية , وبيان انعكاس هذا التكامل علي جودة تنفيذ المشاريع ومستوي رضا العاملين, الي جانب تقديم مجموعة من المقترحات التي قد تسهم في تحسين بيئة العمل وتحقيق مزيدا من الكفاءة والاستدامة المؤسسية³.

مشكلة البحث :

تواجه المؤسسات الهندسية في الوقت الحاضر مجموعة من التحديات المتعلقة بتتظيم بيئة العمل, وذلك نتيجة لتزايد تعقيد المشاريع وتشابك الأدوار والمسؤوليات بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية ,وفي العديد من المؤسسات يؤدي ضعف التنسيق بين هذين الجانبين الي انخفاض مستوي الكفاءة وازدياد الهدر في الوقت والموارد ,الأمر الذي ينعكس سلبا علي جودة تنفيذ المشاريع ومستوي رضا العاملين ومن هذا المنطلق تتمحور مشكلة البحث حول التساؤل التالي :

الي إي مدي يسهم التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية في تطوير بيئة العمل داخل المؤسسات الهندسية ؟
وينبثق من هذا السؤال مجموعة من الأسئلة :

- 1- ما طبيعة العلاقة القائمة بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية داخل المؤسسات الهندسية ؟
- 2 - ما مدي تأثير التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية في تطوير بيئة العمل ؟
- 3- ما الآثار المترتبة علي غياب او ضعف التكامل بين الجانبين لا؟
- 4 - ما أهم المقترحات التي يمكن ان تساعد المؤسسات الهندسية علي تعزيز هذا التكامل ؟

الفرضيات :

ينطلق هذا البحث من مجموعة من الفرضيات التي تسعى الي اختيار طبيعة العلاقة بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية , واثر هذا التكامل في تطوير بيئة العمل داخل المؤسسات الهندسية ,وتشمل هذه الفرضيات ما يلي :

- 1- توجد علاقة دالة بين مستوي التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية وتطوير بيئة العمل داخل المؤسسات الهندسية
- 2- يؤدي ضعف أو غياب التكامل بين الإدارتين الي انخفاض مستوي رضا العاملين داخل المؤسسات الهندسية .
- 3 - يسهم التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية في تحسين جودة تنفيذ المشاريع الهندسية
- 4 - ينعكس التنسيق الفعال بين الجانبين الإداري والهندسي بشكل ايجابي علي كفاءة استخدام الموارد وتقليل الهدر في المؤسسات الهندسية .

1- عبد اللطيف فطيش ,الادارة العامة من النظرية الي التطبيق :دراسة مقارنة ,دار الفكر ,2025,بيروت,لبنان .ط1,ص15.
2- بشير محمد عبد الغني ,(2010)الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع ,دار الفكر العربي ,القاهرة ,ص43.
3-محمد عبد الغني حسن هلال , مهارات التفكير والتخطيط الاستراتيجي , مكتبة نور العربية ,2010,ص64.

حدود البحث :

1- الحدود الزمانية :

يقتصر هذا البحث علي الفترة الزمنية الممتدة بين عام 2023-2026 وهي الفترة التي تشهد تطورا ملحوظا في اساليب الإدارة العامة والإدارة الهندسية داخل المؤسسات الهندسية , إضافة الي التغيرات في بيئة العمل نتيجة التحولات التقنية والتنظيمية .

2- الحدود المكانية :

يرتكز هذا البحث علي المؤسسات الهندسية في مدينة طرابلس - ليبيا وذلك نظرا لكونها بيئة عمل نشطة تضم شركات مقاولات . مكاتب استشارية , وهيئات حكومية ذات طابع هندسي , مما يوفر مجالا مناسبتا لدراسة اثر التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية في تطوير بيئة العمل .

3- الحدود الموضوعية :

يتناول البحث موضوع اثر التكامل بين الإدارة الهندسة والإدارة العامة في تطوير بيئة العمل بالمؤسسات الهندسية ويرتكز علي ثلاثة محاور :

- العلاقة بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية .

- انعكاسات التكامل علي جودة المشاريع ورضاء العاملين .

- مقترحات علمية لتعزيز التكامل الإداري والهندسي .

4- الحدود المنهجية :

يعتمد البحث علي المنهج الوصفي التحليلي وذلك من خلال:

- جمع البيانات باستخدام استبيانات ومقابلات مع إداريين ومهندسين في المؤسسات الهندسية .

- تحليل النتائج باستخدام أدوات إحصائية وصفية لقياس اثر التكامل علي بيئة العمل .

- الاستناد الي الأدبيات العربية المتخصصة في الإدارة العامة والإدارة الهندسية لتدعيم الجانب النظري .

أهداف البحث

يهدف البحث الي :

1- توضيح مفهوم التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية وأبعاده المختلفة .

2- التعرف علي اثر التكامل في تطوير وتحسين بيئة العمل داخل المؤسسات الهندسية .

3 - تحليل انعكاسات التكامل الإداري والهندسي علي جودة المشاريع ومستوي رضا العاملين .

4 - تقديم مجموعة من المقترحات العلمية التي تسهم في تعزيز التكامل بين الجانبين بما يحقق بيئة عمل أكثر انسجاما .

أهمية البحث

تتمثل أهمية هذا البحث فيما يلي :

1- الأهمية العلمية :

يسهم البحث في إثراء الأدبيات العربية من خلال تناول العلاقة بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية ودورها في تطوير بيئة العمل داخل المؤسسات الهندسية .

2 - الأهمية العملية :

يقدم نتائج وتوصيات يمكن الاستفادة منها في تحسين الاداء المؤسسي والارتقاء بجودة المشاريع الهندسية .

3 - الأهمية المجتمعية:

يساعد المؤسسات الهندسية علي دعم أهداف التنمية المستدامة عبر توفير بيئة عمل أكثر كفاءة وفاعلية .

المصطلحات :

1 - الإدارة العامة :

يعرفها عبد اللطيف فطيش (2005) بأنها مجموعة من الأنشطة والوظائف التي تمارسها المؤسسات الحكومية وغير الحكومية , بهدف تنفيذ السياسات العامة وتحقيق الأهداف المحدودة , من خلال عمليات التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة¹.

كما عرفها البراوي :

بأنها مجموعة من الأنشطة الحكومية التي تهدف الي تنفيذ السياسات العامة للدولة من خلال التخطيط والتنظيم والتوجيه² التعريف الإجرائي :

يقصد بالإدارة العامة هي الممارسات التنظيمية والإدارية التي يقوم بها الإداريون داخل المؤسسات الهندسية , والتي تشمل تحديد الأهداف , وتوزيع المسؤوليات , وتنظيم آليات المتابعة والرقابة.

2- الإدارة الهندسية :

هي توظيف الأساليب الإدارية الحديثة في تنظيم وتوجيه الموارد الهندسية والبشرية , بما يسهم في تحقيق أهداف المشاريع بكفاءة من حيث الوقت والتكلفة والجودة³

وقد عرفت أيضا :

هي مجموعة من العمليات الإدارية التي تطبق في المشاريع الهندسية بهدف التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة علي الموارد الفنية والبشرية لتحقيق أهداف المشروع بكفاءة وفعالية⁴

التعريف الإجرائي :

الإدارة الهندسية هي تطبيق الأساليب والآليات في إدارة المشاريع الهندسية مثل التخطيط الفني , متابعة مراحل التنفيذ , وضبط الجودة والوقت .

3 - بيئة العمل :

هي مجموعة من الظروف المادية والمعنوية التي تحيط بالعاملين داخل المؤسسة والتي تشمل العلاقات الإنسانية , اساليب القيادة , والثقافة التنظيمية , وكل من شأنه التأثير في مستوى الاداء والرضا الوظيفي⁵

وتم تعريفها أيضا :

هي مجموعة من العناصر المادية والمعنوية التي تؤثر في أداء العاملين داخل المؤسسة وتشمل الظروف المادية كالمكان , والأدوات , والعوامل المعنوية مثل العلاقات الإنسانية والثقافية التنظيمية⁶

التعريف الإجرائي :

هو مجموعة من الظروف المادية والمعنوية السائدة داخل المؤسسات الهندسية مثل طبيعة العلاقات بين العاملين , ومستوي التعاون , بتوافر الموارد والإمكانات , ومدى الدعم الراداري .

الاطار النظري :

1 - الإدارة العامة :

4 - عبد اللطيف فطيش .(2005) الإدارة العامة من النظرية الي التطبيق , عمان , الاردن , دار الفكر , ص15.

5 - حسن علي البراوي , (2008) مبادئ الإدارة العامة , القاهرة , مصر , دار الفكر العربي , ص25.

6 - محمد عبد الغني هلال , (2010) الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع , القاهرة , مصر , دار الفكر لعربي , ص18.

7 - عبد الرحمن عبد الله الشامي , (2014) الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع , دار الجامعات , القاهرة , مصر , ص23.

8 - عبد الرحمن عبد الله الشامي , (2014) الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع , دار الجامعات , القاهرة , مصر , ص23

9 - محمد عبد الغني , الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع , دار الفكر العربي , القاهرة , مصر , ص22.

تعد الإدارة العامة أساس تنظيم المؤسسات الحكومية حيث تهدف الي تنفيذ السياسات العامة عبر التخطيط والتنظيم والرقابة

حيث عرفت الإدارة العامة بأنها "مجموعة من الأنشطة التي تقوم بها المؤسسات الحكومية وغير الحكومية بهدف تنفيذ السياسات العامة من خلال التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة"¹

وان الإدارة العامة ليست مجرد إجراءات تنظيمية بل هي عملية متكاملة تسعى الي تحقيق المصلحة العامة وضمان استمرارية المؤسسات .

2 - الإدارة الهندسية :

الإدارة الهندسية هي تطبيق المبادئ الإدارية في المشاريع ذات الطابع الفني .

وقد عرفت بأنها "استخدام الأساليب الإدارية الحديثة في تنظيم وتوجيه الموارد الهندسية لتحقيق أهداف المشاريع بكفاءة من حيث الوقت والتكلفة والجودة"²

بحيث ان الإدارة الهندسية تجمع بين المعرفة الفنية والمهارات الإدارية مما يجعلها أداة أساسية لضمان نجاح المشاريع الهندسية .

3- بيئة العمل :

بيئة العمل هي الاطار الذي يحيط بالعاملين ويؤثر في أدائهم ورضاهم .

وقد عرفها عبد الغني "هي مجموعة الظروف المادية والمعنوية التي تحيط بالعاملين داخل المؤسسة وتشمل العلاقات الإنسانية واساليب القيادة والثقافة التنظيمية وكل ما يؤثر علي الاداء والرضا الوظيفي"³

حيث ان بيئة العمل ليست مجرد مكان مادي هادئ بل هو منظومة متكاملة من العوامل التي تؤثر في إنتاجية الموظفين وفاعلية المؤسسة .

4- التكامل الإداري الهندسي :

التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية يعد شرطاً أساسياً لنجاح المؤسسات الهندسية

حيث أشار حسن البراوي (2008) ان التكامل الإداري والفني هو "هو عملية تنسيق بين الأنشطة الإدارية والأنشطة الفنية داخل المؤسسات بهدف تحقيق الاستخدام الأحسن للموارد وضمان جودة المخرجات"⁴

علاقة الإدارة العامة بالإدارة الهندسية :

تعد الإدارة العامة والإدارة الهندسية مجالين متكاملين داخل المؤسسات حيث تعمل الإدارة العامة علي وضع السياسات والخطط الإستراتيجية وتنظيم الموارد البشرية والمالية بينما تتولي الإدارة الهندسية تطبيق هذه السياسات في المشاريع ذات الطابع الفني والتقني .

ربط لنظريات بموضوع البحث :

ان دراسة موضوع التكامل الإداري والهندسي وبيئة العمل لا يمكن ان تكتمل دون الاستناد الي بعض النظريات الإدارية الحديثة التي تشكل أطارا علميا لفهم الظاهرة .

1- نظرية الإدارة بالأهداف:

10 - مرجع سابق ,قطيش ,الإدارة العامة .2005,ص20 .

11- محمد عبد الغني ,الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع ,دار الفكر العربي , القاهرة ,مصر ,ص22.

12 - احمد عبد الغني ,أدارقو المارد البشرية وأثرها في تطوير بيئة العمل ,2022,مكتبة الانجلو المصرية , القاهرة , مصر , ص18

13 - حسنى علي البراوي .مبادئ الادارة العامة ,دار الفكر العربي , القاهرة , مصر , 2008, ص25 .,

هذه النظرية تحرص علي تحديد أهداف واضحة ومشاركة بين الإدارة والمهندسين حتي يسهم في رفع الاداء وتحقيق نتائج ملموسة وهد يتوقع مع فكرة التكامل الإداري والهندسي حيث يصبح الهدف المشترك هو ضمان جودة المشاريع وتقليل الهدر في الموارد¹ .

نظرية النظم :

تهتم النظرية بالمؤسسات باعتبارها نظاما متكاملًا يتكون من مدخلان وعمليات ومخرجات ويثأثر بالبيئة الخارجية وان التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية يعتبر شرطًا أساسيًا لتوازن النظام الداخلي للمؤسسة مع متطلبات البيئة الخارجية¹⁵.

3 - نظرية العلاقات الإنسانية :

وهي تهتم بأهمية العلاقات الإنسانية داخل بيئة العمل وتعتبر ان رضا العاملين وتحفيزهم يؤثر بشكل مباشر علي الإنتاج , وهذا يوضح ان بيئة العمل الايجابية المبنية علي التعاون والاحترام هي عنصر جوهري لإنجاح التكامل الإداري الهندسي¹⁶.

الدراسات السابقة :

1- دراسة عبد الرحمن الشامي (2014)

اهتمت بقياس اثر تطبيق الأساليب الإدارية الحديثة علي رفع كفاءة المشاريع بنسبة ملحوظة واستخدمت المنهج الوصفي التحليلي

- أوجه التشابه مع البحث الحالي :

تشابهت في اهتمامها بكفاءة المشاريع الهندسية واثأر الإدارة الحديثة عليها .

- وأوجه الاختلاف مع البحث الحالي :

ركزت علي الجانب الفني فقط دون الربط المباشر ببيئة العمل أو الإدارة العامة .

2 - دراسة احمد عبد الغني (2012)

اهتمت ببيئة العمل في المؤسسات المصرية واستخدمت المنهج المسحي باستخدام الاستبيانات .

أوجه التشابه مع البحث الحالي :

تشابه البحثان في اهتمامهما بالعلاقات الإنسانية واساليب القيادة كعوامل مؤثرة في رضا الموظفين .

أوجه الاختلاف مع البحث الحالي :

اختلف البحث في انه ركز علي بيئة العمل فقط دون تناول التكامل الإداري والهندسي حيث أهم ما اهتمت به اثر العلاقات الإنسانية واساليب القيادة علي رضا الموظفين وأدائهم .

3- دراسة حسن علي البراوي (2008)

اهتمت بين التكامل الإداري والفني في المؤسسات العامة واستخدمت المنهج الوصفي التحليلي وتألأق أدارية واهتم بالتنسيق بين الإداريين والفنيين لتقليل الهدر وزيادة الجودة.

أواجه التشابه بين البحثين :

تشابه البحثان في اهتمامهما بالتكامل بين الأنشطة الإدارية والفنية لتحقيق الاستخدام الامثل للموارد .

أوجه الاختلاف :

اختلف البحث عن البحث الحالي في أنها تناولت التكامل بشكل عام دون التركيز علي المؤسسات الهندسية .

14 - فواد الشيخ سالم, المفاهيم الإدارية الحديثة , دار الجامعات , القاهرة , مصر , 2010,ص55.

ومن خلال استعراض الدراسات السابقة يلاحظ ان هناك اهتماما متزايد بالإدارة الهندسية وبيئة العمل والتكامل الإداري والفني الان معظم الدراسات ركزت علي جانب واحد فقط أما الإدارة الهندسية أو بيئة العمل أو التكامل الإداري بينما يسعى هذا البحث الي الربط بين الإدارة العامة والدارة الهندسية وبيئة العمل في المؤسسات الهندسية .

المنهج المستخدم :

استخدم المنهج الوصفي التحليلي ويعتبر من أكثر المناهج انتشارا في الدراسات الإدارية والاجتماعية بحيث يقوم بوصف الظاهر كما في الواقع بعد ذلك يتم تحليلها للكشف عن العلاقات والارتباطات بين عناصرها .
وقد تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي من خلال :

- جمع البيانات بواسطة الاستبيانات والمقابلات الموجهة الي الإداريين والمهندسين في المؤسسات الهندسية في مدينة طرابلس .

- وصف الظاهرة المتمثلة في اثر التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية علي تطوير بيئة العمل .

- تحليل النتائج باستخدام أدوات إحصائية وصفية للكشف عن مدي قوة العلاقة بين التكامل الإداري والهندسي وبين جودة بيئة العمل .

النتائج :

بعد تحليل البيانات التي جمعت من الاستبيانات والمقابلات مع الإداريين والمهندسين في المؤسسات الهندسية في مدينة طرابلس وتوصل البحث الي النتائج التالية :

1- التكامل الإداري والهندسي :

أظهرت النتائج ان هناك علاقة ايجابية قوية بين مستوي التكامل الإداري والهندسي وبين كفاءة المشاريع المنفذة حيث ان أكد معظم أفراد العينة ان التنسيق بين الإداريين والمهندسين يقلل من الهدر في الموارد ويرفع من جودة المخرجات .

2- بيئة العمل:

أظهرت النتائج ان بيئة العمل الجيدة التي تتسم بالعلاقات الإنسانية الايجابية واساليب القيادة الفعالة العمل تسهم بشكل مباشر في رفع رضا الموظفين وزيادة إنتاجهم وقد أشار أكثر من 70% من أفراد العينة الي ان تحسين بيئة العمل يعد شرطاً أساسياً لنجاح التكامل الإداري والهندسي .

3- اثر الإدارة العامة :

أوضحت النتائج ان الإدارة العامة تشكل الاطار الاستراتيجي الذي يوجه الإدارة الهندسية وان غياب التخطيط والتنظيم والرقابة من جانب الإدارة العامة يؤدي الي ضعف في الاداء الهندسي.

4 - التحديات :

أظهرت النتائج وجود بعض التحديات مثل ضعف التدريب علي الأساليب الإدارية الحديثة وقلة الموارد المالية وعدم وضوح الأهداف المشتركة بين الإداريين والمهندسين في بعض المؤسسات.

التوصيات :

استنادا الي النتائج التي توصل إليها البحث يمكن تقديم مجموعة من التوصيات التي تهدف الي تعزيز التكامل بين الإدارة الهندسية وتحسين بيئة العمل في المؤسسات الهندسية في مدينة طرابلس وهي كالتالي :

1- تعزيز التكامل الإداري والهندسي :

ضرورة وضع خطط مشتركة بين الإداريين والمهندسين حتي تكون الأهداف واضحة ويتابع تنفيذها بشكل منتظم لضمان الاستخدام الأصح للموارد وتحقيق جودة المشاريع .

2- تحسين بيئة العمل :

الاهتمام بتطوير بيئة العمل من خلال تحسين البنية التحتية وتوفير أدوات العمل الحديثة وتعزيز العلاقات الإنسانية داخل المؤسسة بما يرفع من مستوى الكفاءة ويقلل من الأخطاء .

3 – تطوير القدرات البشرية:

توفير برامج تدريبية للإداريين والمهندسين علي الأساليب الحديثة مثل الإدارة بالأهداف وإدارة الجودة الشاملة بما يرفع من مستوى الكفاءة ويقلل من الأخطاء .

4- توضيح الأهداف المشتركة :

ضرورة صياغة أهداف إستراتيجية واضحة ومشاركة بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية بحيث يشعر كل طرف بأهمية دوره في تحقيق النجاح المؤسسي .

5- إجراء دراسات ميدانية إضافية :

تشجيع الباحثين في ليبيا علي إجراء دراسات مستقبلية في ليبيا خاصة في المؤسسات الهندسية لتحديد التحديات الملجبة بشكل أدق واقتراح حلول علمية .

الخاتمة :

في ضوء النتائج التي توصل إليها البحث يتضح ان التكامل بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية يعتبر عاملا حاسما في نجاح المؤسسات الهندسية بمدينة طرابلس فقد بينت الدراسة ان التنسيق الفعال بين الإداريين والمهندسين يسهم في رفع كفاءة تنفيذ المشاريع كما ينعكس إيجابا علي تحسين بيئة العمل بشكل ملحوظ .

وأظهرت النتائج أيضا ان بيئة العمل الايجابية القائمة علي العلاقات الإنسانية الجيدة واساليب القيادة السليمة تؤدي الي تعزيز رضا الموظفين وزيادة مستوي أنتاجهم الأمر الذي ينعكس مباشرة علي جودة الاداء المؤسسي .

كما أكدت الدراسة ان الإدارة العامة تمثل الاطار الاستراتيجي الذي يوجه عمل الإدارة الهندسية وان غياب التخطيط والتنظيم والرقابة يؤدي الي تراجع مستوي الاداء الفني . ومن هذا المنطلق فان تحقيق التكامل بين الجانبين لا يعد خيارا ثانويا بل ضرورة أساسية لضمان تحقيق التنمية المؤسسية المستدامة .

وبناء علي ذلك يسهم البحث في سد فجوة علمية من خلال أبرز العلاقة بين الإدارة العامة والإدارة الهندسية داخل بيئة العمل بالمؤسسات الهندسية مقدما رؤية متكاملة يمكن ان يستفيد منها صناع القرار في تطوير الاداء المؤسسي وتحسين كفاءة العمل .

المراجع :

1- عبد اللطيف فطيش ,الادارة العامة من النظرية الي التطبيق :دراسة مقارنة ,دار الفكر ,2025,بيروت,لبنان ط.1.ص15.

2 -بشير محمد عبد الغني , (2010)الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع ,دار الفكر العربي ,القاهرة ,ص43.

3- محمد عبد الغني حسن هلال , مهارات التفكير والتخطيط الاستراتيجي ,مكتبة نور العربية ,2010,ص64.

5 -عبد اللطيف فطيش .(2005)الإدارة العامة من أنظريه الي التطبيق ,عمان , الاردن ,دار الفكر ,ص15.

6 - حسن علي البراوي , (2008) مبادئ الإدارة العامة ,القاهرة ,مصر , دار الفكر العربي ,ص25.

7 - محمد عبد الغني هلال , (2010)الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع ,القاهرة , مصر , دار الفكر لعربي ,ص18.

8 - عبد الرحمن عبد الله الشامي , (2014) الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع ,دار الجامعات ,القاهرة , مصر , ص23

9 - محمد عبد الغني ,الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع ,دار الفكر العربي , القاهرة ,مصر ,ص22.

10- احمد عبد الغني ,أدارة المارد البشرية وأثرها في تطوير بيئة العمل ,2022,مكتبة الانجلو المصرية ,القاهرة , مصر , ص18 .

- 11- حسنى علي البراوي .مبادئ الإدارة العامة ,دار الفكر العربي ,القاهرة , مصر , 2008, ص25 .
- 12 - فواد الشيخ سالم ,المفاهيم الإدارية الحديثة ,دار الجامعات , القاهرة , مصر , 2010,ص55
- 13 - محمد عبد الغني ,الإدارة الهندسية وإدارة المشاريع ,دار الفكر العربي , القاهرة ,مصر ,ص22.
- 14 - احمد عبد الغني ,أدارة المارد البشرية وأثرها في تطوير بيئة العمل , 2022,مكتبة الانجلو المصرية ,القاهرة , مصر
- 15- حسنى علي البراوي .مبادئ الإدارة العامة ,دار الفكر العربي , القاهرة , مصر , 2008, ص25 .
- 16 - فواد الشيخ سالم ,المفاهيم الإدارية الحديثة ,دار الجامعات , القاهرة , مصر , 2010,ص55.
- 17 - علي عبد الحميد ,الإدارة الحديثة :أسس ومبادئ وغايات ,وكالة الصحافة العربية ,القاهرة ,مصر , 2022, ص73 .
- 18 - عقوني محمد ,موسوعة الإدارة الحديثة , مكتبة نور , بيروت , لبنان , 2015, ص40 .
- 19- خالد مسعود يحي الباروني, إلهام خليفة مفتاح بن عامر & طارق الهادي علي النائلي. (2025). أثر نظام معلومات الموارد البشرية في إهتمام القيادات الإدارية بتقييم أداء العاملين .مجلة العلوم الشاملة. 110-143, 10(38) ,
- 20- د محمد فتحي العريبي (1)، أ. م. عبدالسلام يونس العوامي (2). (2025). دور البيئة التنظيمية في إدارة المشاريع الهندسية" دراسة عن الشركات الهندسية بمدينة بنغازي". مجلة العلوم الشاملة, 10(37), 3133-3152.
- 21- أحمد الدوكالي حسين العالم 2 منير عبد الله عثمان الطائش 1. (2025). معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية في المعهد العالي للتقنيات الهندسية طرابلس من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس (دراسة وصفية تحليلية). مجلة العلوم الشاملة, 10(37), 315-338.